AXESS LOGISTICS SWEDEN AB

Hållbarhetsrapport

2020

Axess Logistics Sweden AB tillämpar ”Uppförandekod Axess Logistics” som är riktad mot egen personal, affärspartners och leverantörer. Uppförandekoden innehåller policies för miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorruption.
Uppförandekoden finns tillgänglig på begäran.
Axess Logistics Sweden AB har flera styrmedel och rutiner för att granska de fyra områdena miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter samt antikorruption.

Våra kärnvärden

KOMPETENTA – Vår breda tekniska kunskap och intresse för bilbranschens behov gör att vi på bästa sätt står rustade att lösa våra kunders utmaningar

EFFEKTIVA – Genom kontinuerlig utveckling av våra IT-system och löpande utbildning av våra medarbetare skapar vi förutsättningar för smidiga och effektiva totallösningar

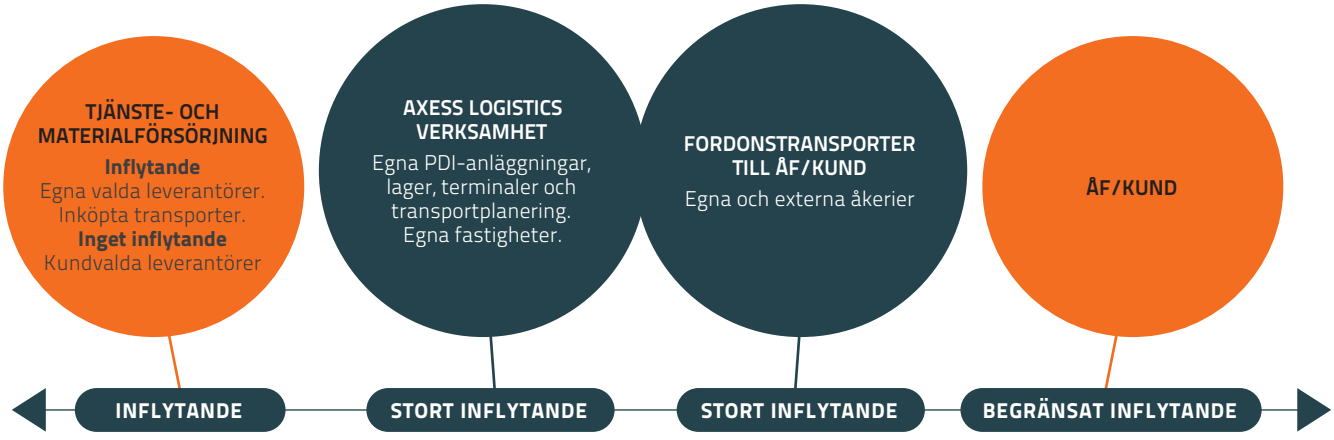
LÖSNINGSORIENTERADE – Genom nära samarbeten med våra kunder skapar vi lösningar som förenklar och förbättrar kundens vardag.

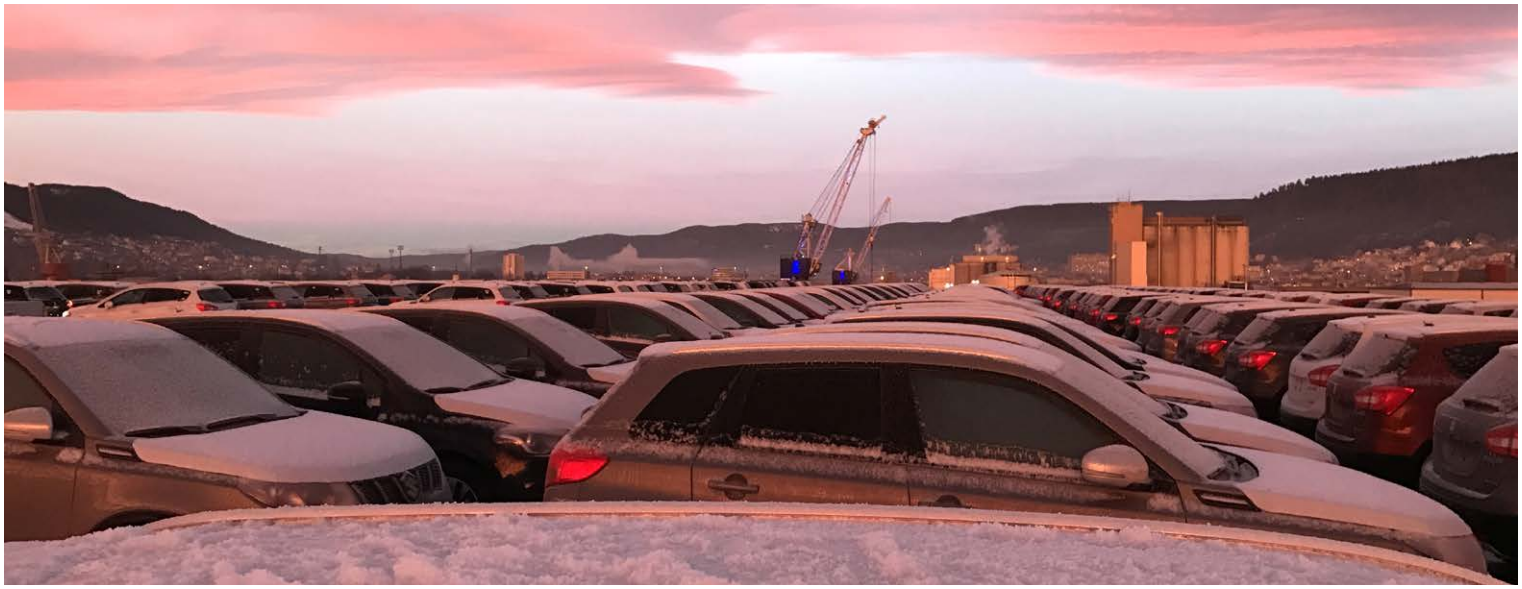
NYTÄNKANDE – Vi vill förtjänas titeln Lead Logistic Provider. Detta gör vi genom att skapa en kunnig och nyfiken medarbetarkultur som tillsammans med kunderna utvecklar framtidens billogistiklösningar.

Från start till mål ska våra kunder och affärspartners känna att vi levererar dessa värden i allt vi gör. Värderingarna tillsammans med lagar, regler och policys är basen för vår uppförandekod.

Axess Logistics värdekedja

SÅ KAN AXESS LOGISTICS PÅVERKA
Axess Logistics kan påverka värdekedjan i olika stor utsträckning





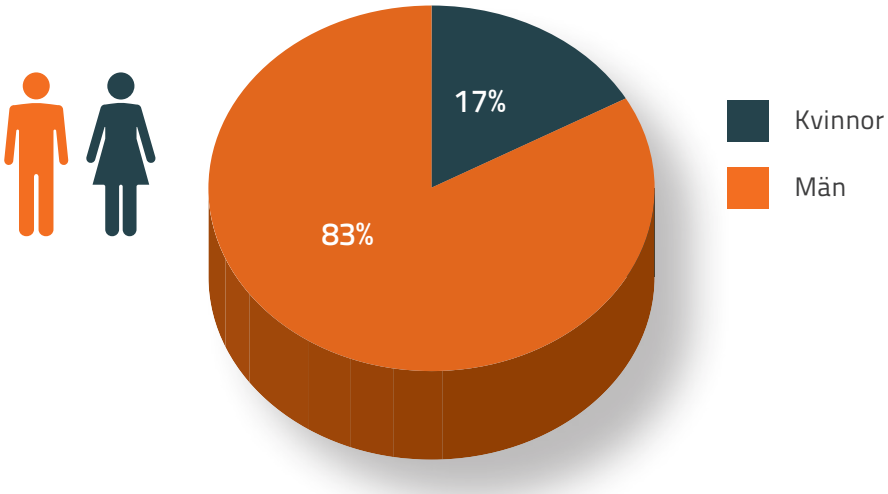
Mänskliga rättigerheter och arbetsförhållanden

Jämställdhet och mångfald

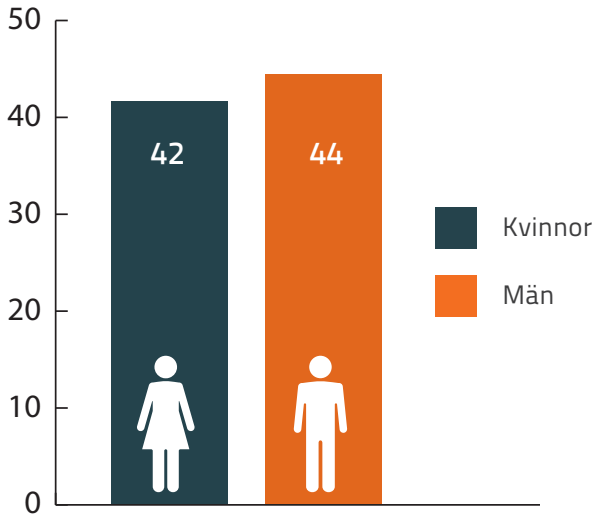
Allas lika värde är en självklarhet. Jämställdhet och mångfald bidrar till kreativitet, nytänkande och breddar vår rekryteringsbas för att nå ökad kompetens. Vi accepterar inte någon form av diskriminering pga kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I syfte till att motverka diskriminering enligt diskrimineringslagen arbetar Axess Logistics Sweden AB aktivt med dessa frågor. Målsättningen är att systematiskt arbeta för att förebygga och motverka diskriminering enligt diskrimineringsgrunderna samt främja en jämn könsfördelning. Som ett led i detta arbete har företaget färdigställt en lönekartläggning och påbörjat framtagning av en likabehandlingsplan med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering.

Axess Logistics Sweden AB – Fördelning kvinnor och män



Axess Logistics Sweden AB – Medelålder



Hälsa och säkerhet

Inom koncernen arbetar vi kontinuerligt med att förbättra den fysiska såväl som den psykosociala arbetsmiljön. Vi följer upp olyckor och tillbud som sker på våra områden och anläggningar. Uppföljning sker bl.a. på skyddskommittémöten.

En central uppföljning av olyckor och tillbud sker. Arbetet med riskbedömning i verksamheten inom områden som kemiska arbetsmiljörisker, inköp av maskiner, arbetsmoment mm utvärderas och förbättras kontinuerligt. Företaget genomför löpande utbildningar inom hälsa och säkerhet för att upprätthålla en tillfredsställande kompetens inom området. Axess Logistics Sweden AB har målsättningen nollvision avseende arbetsplatsolyckor.

Bolagets statistik visar att vi har haft 57 tillbud (händelser som skulle kunnat leda till olycksfall) och 20 olycksfall, vilket motsvarar att 15 procent av medarbetarna har drabbats av en händelse under 2020. Detta innebär en minskning med 2 procent jämfört med föregående år.

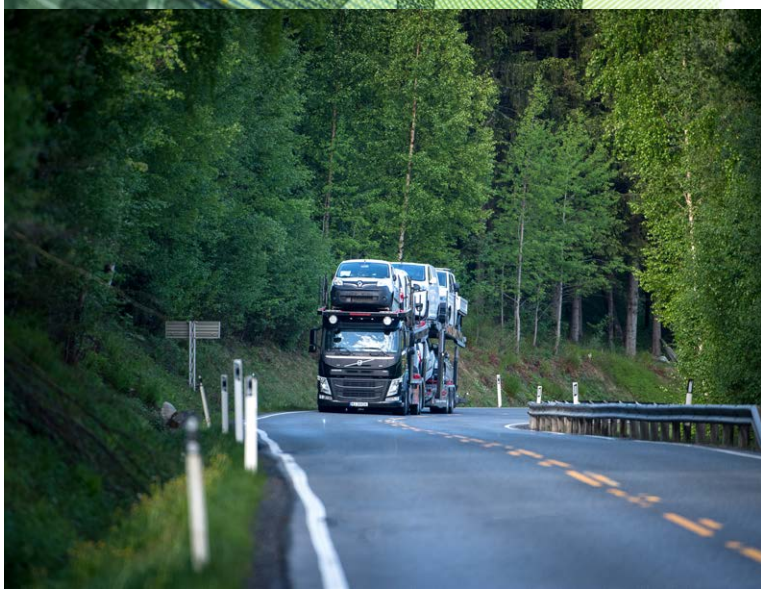
Droger och alkohol

Axess Logistics Sweden AB har en drog- och alkoholpolicy som är väl implementerad. Det finns dock alltid en viss risk att drog- eller alkoholproblem inte kan konstateras. Naturligtvis ser koncernen att ett begynnande alkohol- eller drogproblem fångas upp och hejdas innan det ger konsekvenser på arbetsplatsen. I detta sammanhang står företagshälsovården till förfogande, men även arbetsledare, fackliga företrädare liksom kollegor som kan fungera som kontaktpersoner.

Axess Logistics Sweden AB har målsättningen nollvision avseende droger och alkohol på arbetsplatsen. Under 2020 finns totalt ett bekräftat fall.

Föreningsfrihet och anställningsvillkor

Inom Axess Logistics Sweden AB värnar vi om rätten till föreningsfrihet och kollektivavtalsförhandlingar. Medarbetare ska kunna utöva dessa rättigheter utan att hindras eller riskera trakasserier eller repressalier. Det råder föreningsfrihet i koncernen och kollektivavtalsförhandlingar sker. Anställningsvillkor uppfyller aktuell lagstiftning i respektive land. Undertecknade kollektivavtal respekteras och följs.



Mutor och korruption

Axess Logistics Sweden AB tolererar inte någon form av korruption, mutor eller utpressning vilket tydliggörs i vår policy om antikorruption. Vi styr detta bl.a. genom rutiner för granskning av fakturor, hantering av utbetalningar, förändring av behörigheter med mera. Det kan finnas risker avseende mutor och korruption på grund av bristande styrning av inköp. För att minska dessa risker finns det en central inköpsfunktion och centrala avtal för strategiskt viktiga inköp. Arbetet med att ta fram centrala avtal sker kontinuerligt. Det finns en inköpspolicy med krav avseende hållbarhetsfrågor och kraven i inköpspolicyn används även vid den årliga utvärderingen av strategiskt viktiga leverantörer.

Klimat och miljö

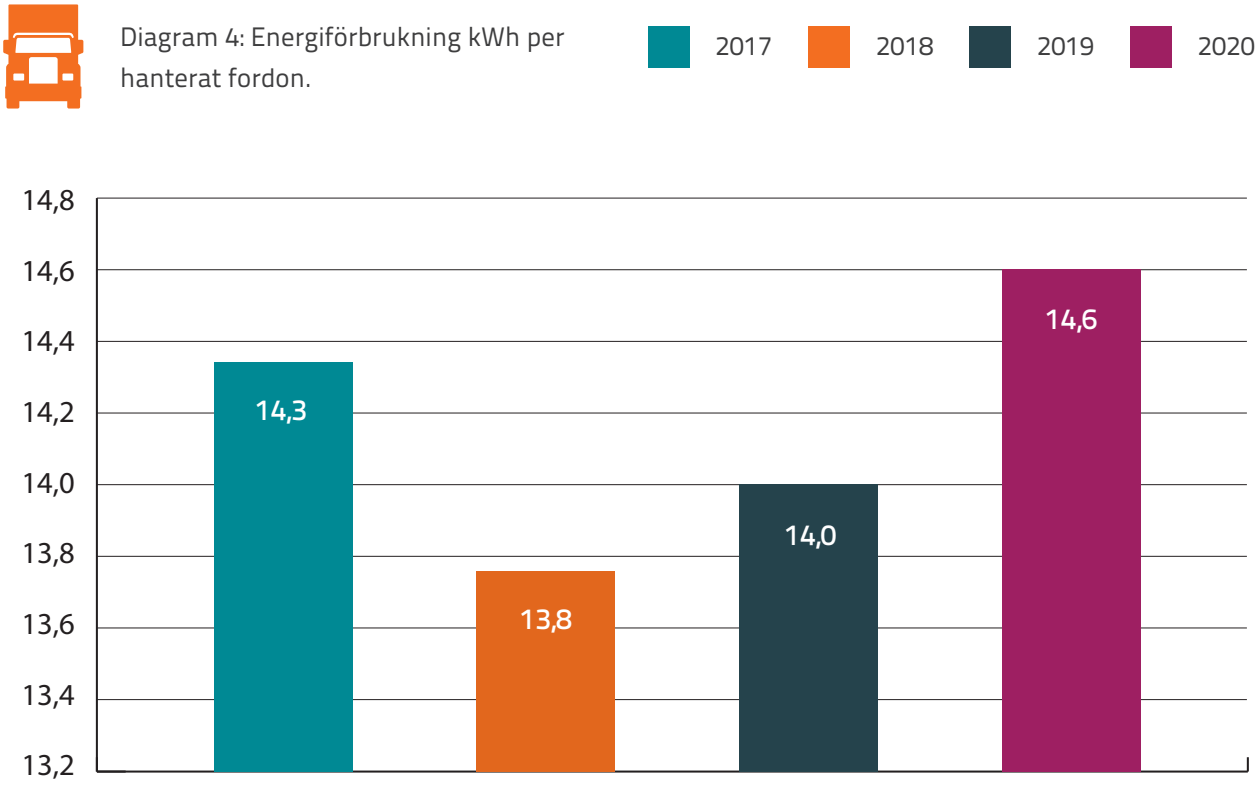
Axess Logistics Sweden AB är certifierade enligt ISO 14001 och har rutiner och instruktioner för miljö. Vi genomför interna och externa revisioner samt lagkravsefterlevnad avseende miljö för uppföljning.
De väsentligaste riskerna avseende miljö är olyckor och tillbud såsom utsläpp av kemikalier och brand. Riskbedömningar avseende miljö genomförs och uppdateras kontinuerligt. Resultatet från riskbedömningarna ligger till grund för förebyggande åtgärder.
Vi fokuserar på de områden där verksamheten har störst klimat- och miljöpåverkan såsom att reducera energiförbrukningen och att minska vattenförbrukning samt utsläpp av metaller till avloppsvatten från våra fordonstvättanläggningar. Axess Logistics har som mål att minska energiförbrukningen per hanterat fordon till 35 kWh/fordon. Under året har åtgärder genomförts för att minska energiförbrukningen t.ex. fortsatt utbyte av lysrörsarmaturer till LED-belysning och styrning av drift avseende ventilation.

Utfallet för minskad energiförbrukning blev 14,6 kWh/fordon vilket var över målvärdet. En orsak är att elbilsladdningen har ökat på flera av anläggningarna och denna förbrukning finns med i beräkningen av elförbrukning per hanterat fordon. Aktiviteter pågår för att kunna beräkna elförbrukningen som åtgår till elbilsladdning eftersom detta inte är en förbrukning som utnyttjas av verksamheten utan en tjänst som Axess Logistics Sweden AB utför åt sina kunder. För att kunna beräkna utfallet korrekt ska förbrukningen för elbilsladdning räknas bort.

Utsläpp av zink till spillvattennätet från fordonstvättanläggningarna har halverats under 2020 jämfört med 2019 vilket är mycket positivt. Under året har bl.a. en ny automatisk fordonstvätt med biologisk rening installerats på en av anläggningarna. Axess Logistics Sweden AB mål för utsläpp av zink är 35 mg zink/fordon och gränsvärdet för utsläpp till spillvattennätet är 50 mg zink/fordon.

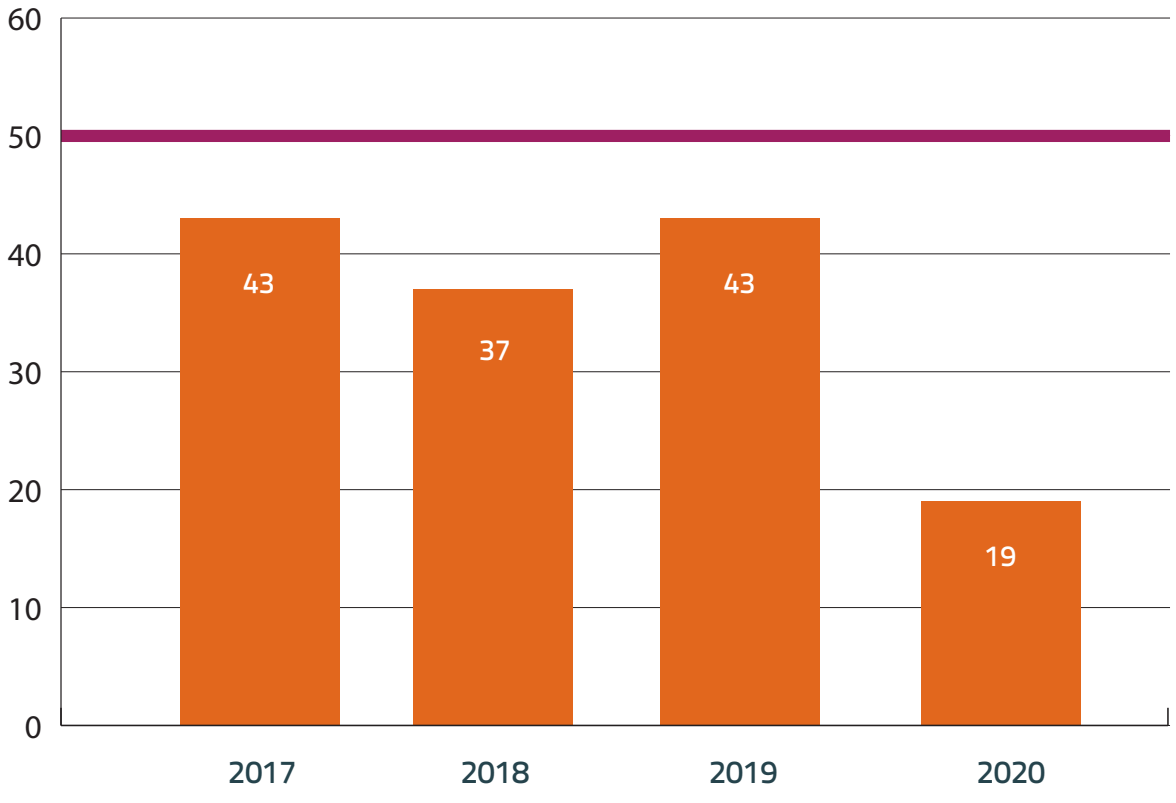
Energiförbrukning kWh/fordon

Diagram 4: Energiförbrukning kWh per hanterat fordon.



Utsläpp av zink (mg/fordon)

Diagram 7: Utsläpp av zink till spillvattennätet från fordonstvättanläggningarna.



AXESS
LOGISTICS