

Hållbarhetsrapport 2025

Styrelsen i Axess Logistics ansvarar för upprättandet av hållbarhetsrapporten och för att den ger en rättvisande bild av företagets verksamhet, ställning och påverkan inom områdena miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorrupktion.

Hållbarhetsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen och beskriver hur bolaget arbetar med hållbarhetsfrågor i verksamheten.



Affärsmodell

Axess Logistics är en ledande aktör inom fordonslogistik i Norden som erbjuder kompletta logistiklösningar för import, hantering och distribution av fordon. Verksamheten omfattar hela värdekedjan – från mottagning av fordon i hamn till slutleverans till återförsäljare.

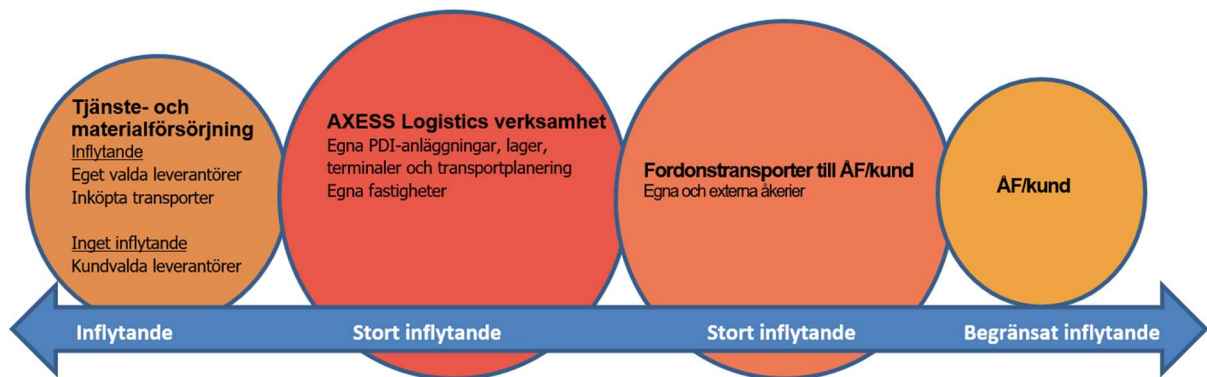
Axess Logistics Sweden AB´s kärnverksamhet består av:

- Terminal- och lagertjänster för fordonslogistik
- PDI (Pre-Delivery Inspection) och teknisk klargöring
- Anpassningar och tillval av fordon inför leverans

Tjänsterna levereras genom ett integrerat nätverk av terminaler och anläggningar i Norden, med fokus på effektiva flöden och hög leveransprecision.

Axess Logistics skapar värde genom att erbjuda skräddarsydda helhetslösningar som kombinerar logistik, verkstadstjänster och digital uppföljning, vilket möjliggör en effektiv och transparent hantering av kundernas fordonsflöden.

Axess Logistics värdekedja



Axess Logistics värdekedja beskriver vilket inflytande företaget har på sin omgivning och dess intressenter.

Code of Conduct

Axess Logistics AB tillämpar "Axess Logistics Code of conduct" som är riktad mot egen personal, affärspartners och leverantörer. Axess Logistics Code of conduct innehåller policies för miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorruption. Code of conduct beskriver vilka hållbarhetsmål som Axess Logistics ska sträva emot. Leverantörer och affärspartners är en viktig del i vår verksamhet och för att uppnå våra mål ställer vi även samma krav på våra intressenter. En viktig komponent för att nå uppsatta mål är våra kärnvärden.

VÅRA KÄRNVÄRDEN

Kompetenta – vår breda tekniska kunskap och intresse för bilbranschens behov gör att vi på bästa sätt står rustade att lösa våra kunders utmaningar

Effektiva – genom kontinuerlig utveckling av våra IT-system och löpande utbildning av våra medarbetare skapar vi förutsättningar för smidiga och effektiva totallösningar

Lösningsorienterade – genom nära samarbeten med våra kunder skapar vi lösningar som förenklar och förbättrar kundens vardag.

Nytänkande – vi vill förtjäna titeln Lead Logistic Provider. Detta gör vi genom att skapa en kunnig och nyfiken medarbetarkultur som tillsammans med kunderna utvecklar framtidens billogistiklösningar.

Från start till mål ska våra kunder och affärspartners känna att vi levererar dessa värden i allt vi gör. Värderingarna tillsammans med lagar, regler och policys är basen för vår Code of conduct. Axess Logistics Code of Conduct finns på vår hemsida

www.axesslogistics.se.

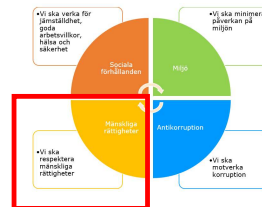
HÅLLBARHETSRISKER

Företaget genomför kontinuerligt riskanalyser och bedömning av risker för att kunna minimera eller förebygga dessa. Visselblåsarkanalerna är ett viktigt verktyg för att minimera och upptäcka risker.

Vår organisation strävar efter att uppnå transparens och att ha en hög affärsetisk nivå. Axess Logistics har därför en visselblåsartjänst som erbjuder en möjlighet att konfidentiellt göra organisationen uppmärksam på misstankar om oegentligheter. Tjänsten är ett viktigt verktyg för att minska risker och för att upprätthålla förtroende för vår verksamhet genom att vi kan identifiera och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt.

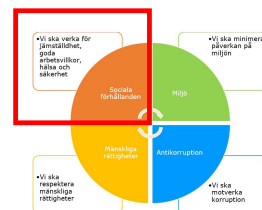
Visselblåsartjänsten kan användas för att varna om allvarliga risker för oegentligheter som kan påverka människor, vår organisation, samhället eller miljön.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER



Axess Logistics ska respektera de mänskliga rättigheterna i enlighet med FN's deklaration. Det innebär att vår målsättning är att följa de principer som är kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och miljö. För oss handlar mänskliga rättigheter främst om personalfrågor, arbetsmiljö, jämställdhet, mångfald och att motverka diskriminering. Vi arbetar även för att ständigt minska vår påverkan på klimat och miljö. Vår uppförandekod innehåller riktlinjer för vårt arbete inom dessa områden och koden gäller för våra medarbetare, leverantörer och samarbetspartners.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN



Axess Logistics arbetar systematiskt för att säkerställa respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden i hela verksamheten och värdekedjan. Detta omfattar både egen organisation och ett omfattande nätverk av leverantörer. Bolaget genomför kontinuerliga aktsamhetsbedömningar i enlighet med OECD:s riktlinjer, med syfte att identifiera, förebygga och hantera potentiella negativa konsekvenser relaterade till arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor och medarbetare

Axess Logistics har som arbetsgivare ett tydligt ansvar att säkerställa att alla medarbetare – både internt och i värdekedjan – har:

- Anständiga arbetsvillkor och lika möjligheter
- En säker och hälsosam arbetsmiljö
- Tillgång till utbildning och kompetensutveckling

Målet är att ingen ska skadas eller bli sjuk till följd av arbete i verksamheten eller i leverantörskedjan.

Organisationen präglas av en struktur som främjar samarbete, kompetensutveckling och effektivitet, vilket bidrar till både trivsel och långsiktig hållbarhet.

Arbetsvillkor i värdekedjan

Axess Logistics verkar i en komplex logistikkedja där leverantörer spelar en avgörande roll. Företaget arbetar aktivt med att säkerställa att:

- Leverantörer följer lagar och regler avseende arbetsvillkor, lön och arbetstid
- Tvingande arbete, barnarbete och diskriminering inte förekommer
- Personal behandlas med värdighet och respekt

Detta arbete baseras på etablerade branschprinciper där socialt ansvar omfattar arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter samt affärsetik.

Genom systematisk kartläggning av leverantörer och löpande uppföljning säkerställs att risker identifieras och hanteras.

Riskhantering och aktsamhetsprocesser

Axess Logistics använder en strukturerad metod för att hantera sociala risker i verksamheten:

- Kartläggning av leverantörer baserat på geografi och branschrisk
- Identifiering av riskområden såsom arbetstid, ersättning, arbetsmiljö, risk för barn- eller tvångsarbete

Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö i värdekedjan

Hälsa och säkerhet är en prioriterad fråga i både egen verksamhet och i leverantörskedjan.

Fokusområden inkluderar:

- Förebyggande av olyckor och arbetsrelaterade skador
- Säker arbetsmiljö vid terminaler och anläggningar

Målsättningen är noll allvarliga personskador kopplat till verksamheten.

Etik, transparens och styrning

Social hållbarhet inom Axess Logistics omfattar även ett starkt fokus på:

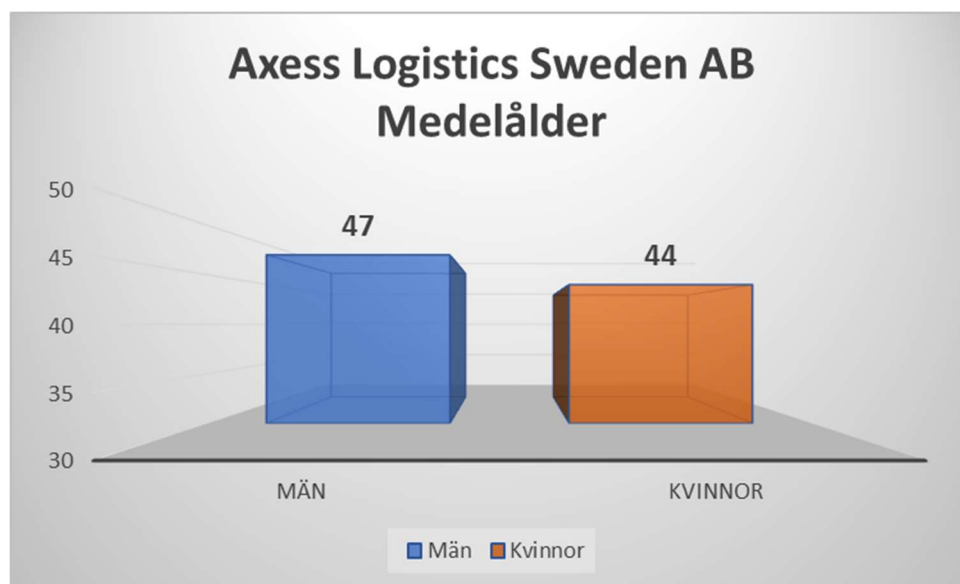
- Etiska riktlinjer (Code of Conduct) för anställda och leverantörer
- Krav på ansvarstagande och korrekt affärsbeteende
- Transparens gentemot intressenter

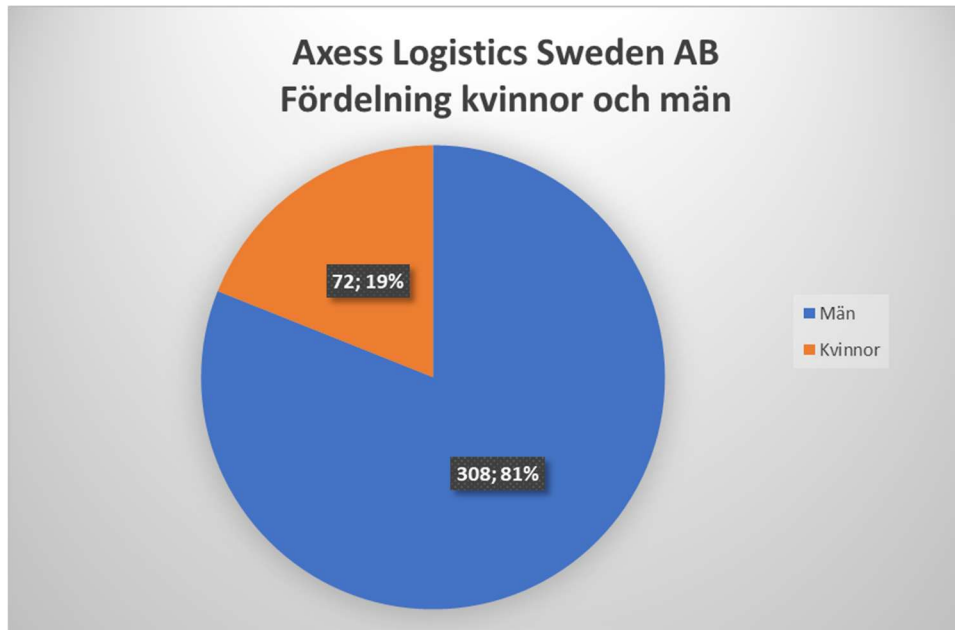
Företaget rapporterar öppet om sitt arbete och möjliggör insyn i hur risker kopplade till arbetsförhållanden hanteras.

Jämställdhet och mångfald

Företagets målsättning är att åstadkomma en arbetsplats med goda sociala förhållanden för att på så sätt bli en attraktiv aktör med hög kompetens och konkurrenskraft. För att uppnå detta strävar vi efter jämställdhet och mångfald som bidrar till kreativitet, nytänkande och breddar vår rekryteringsbas för att nå ökad kompetens.

I syfte till att motverka diskriminering enligt diskrimineringslagen arbetar Axess Logistics aktivt med dessa frågor. Målsättningen är att systematiskt arbeta för att förebygga och motverka diskriminering enligt diskrimineringsgrunderna samt främja en jämn könsfördelning. Som ett led i detta arbete genomför företaget årliga lönekartläggningar. Ett ytterligare viktigt område är att motverka diskriminering vid rekrytering och befordran. För att åstadkomma detta utlyses alla lediga tjänster inom hela verksamheten i Sverige på intranätet. HR är en resurs i rekryteringsprocessen för att säkerställa att diskriminering inte förekommer.





Arbetsvillkor

Inom Axess Logistics värnar vi om rätten till föreningsfrihet. Medarbetare ska kunna utöva dessa rättigheter utan att hindras eller riskera trakasserier eller repressalier.

Axess Logistics har kollektivavtal och det råder föreningsfrihet i koncernen. Anställningsvillkor uppfyller aktuell lagstiftning i respektive land. Undertecknade kollektivavtal respekteras och följs.

För Axess Logistics är det viktigt att det finns rätt förutsättningar utifrån arbetsvillkor för att vara en attraktiv arbetsplats och skapa trivsel för medarbetare.

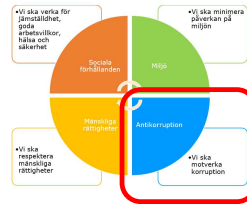
Hälsa och säkerhet

Våra medarbetare är den viktigaste tillgången och det är därför av största vikt att skapa en god och förebyggande arbetsmiljö. Detta gör vi genom att:

- Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra den fysiska såväl som den psykosociala arbetsmiljön.
- Vi följer upp olyckor och tillbud som sker på våra områden och anläggningar.
- Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljö inom våra skyddskommittéer.
- Vi tillser att våra chefer har erforderlig kompetens inom området genom löpande utbildningar.
- Vi tar lärdom av våra tillbud och misstag.
- Vi arbetar med riskbedömning i verksamheten inom områden som kemiska arbetsmiljörisker, inköp av maskiner, arbetsmoment mm.

Företaget genomför löpande utbildningar inom hälsa och säkerhet för att upprätthålla en tillfredsställande kompetens inom området. Axess Logistics har målsättningen nollvision avseende arbetsplatsolyckor.

ANTI KORRUPTION

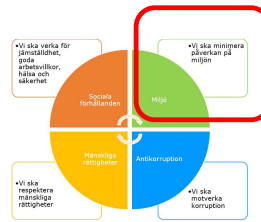


Axess Logistics goda anseende är beroende av hur vi bedriver vår verksamhet. Vi vill att våra affärspartners, representanter och medarbetare ska veta att vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt försvarbart sätt.

Vi styr detta genom tydliga rutiner och regler för att säkerställa att vi följer företagets policy för affärsetik och affärsprinciper.

För att minimera risken för att mutor och korruption förekommer strävar företaget mot att ha en central styrning av avtal med krav avseende hållbarhetsfrågor. Det finns även möjlighet att rapportera oegentligheter via företagets visselblåsarkanal.

MILJÖ



Axess Logistics är certifierat enligt ISO 14001 och med hjälp av vårt ledningssystem för miljö och kvalitet arbetar vi systematiskt med miljökrav och miljöpåverkan som vår verksamhet ger upphov till.

De väsentligaste riskerna avseende miljö är olyckor och tillbud såsom utsläpp av kemikalier och brand. Axess ser även ökade risker avseende skador orsakade av klimatförändringar. Riskbedömningar avseende miljö genomförs och uppdateras kontinuerligt. Resultatet från riskbedömningarna ligger till grund för förebyggande åtgärder.

Vi fokuserar på de områden där verksamheten har störst klimat- och miljöpåverkan. De mest betydande miljöaspekterna är energianvändning, utsläpp av koldioxid samt utsläpp till vatten. De övergripande målen är att minska koldioxidutsläppen och minska utsläpp till vatten från fordonstvättar.

Företaget arbetar även aktivt med att öka andelen förnybar energi som används i verksamheten. Solcellsanläggningar finns installerade på två av Axess anläggningar.

Axess Logistics arbetar kontinuerligt med att reducera energiförbrukningen samt utsläpp av metaller till avloppsvatten från våra fordonstvättanläggningar. Axess Logistics hade som mål att minska energiförbrukningen per hanterat fordon till maximalt 10 kWh/fordon under 2025. Målet för att minska utsläpp av metaller till avloppsvatten 2025 var maximalt 29,5 mg/fordon.

Åtgärder under året

Utfallet för minskad energiförbrukning blev 12,4 kWh/fordon vilket dessvärre är en ökning jämfört med 2024. Detta beror till viss del på färre antal hanterade fordon och fasta elförbrukningsposter, såsom belysning, som är oberoende av volymer. Under 2025 har anläggningarna arbetat med olika åtgärder att minska förbrukningen av verksamhetsel, t.ex. utbyte av ventilationsutrustning samt fortsatt arbete med utbyte av lysrörsbelysning till LED-belysning.

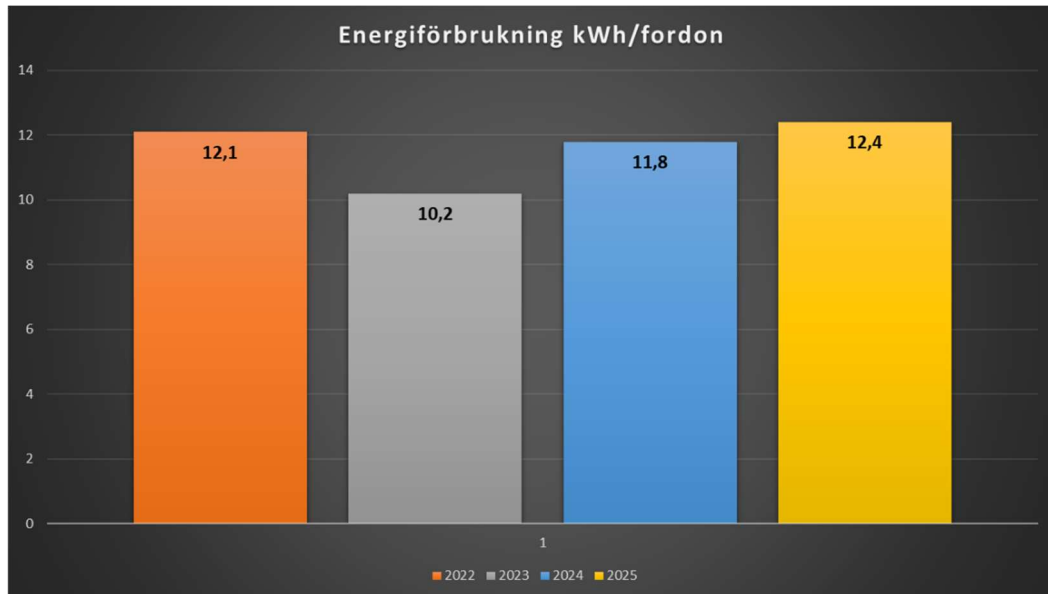


Diagram 4: Energiförbrukning kWh per hanterat fordon.

Utsläpp av zink till spillvattennätet från fordonstvättanläggningarna ökade något under 2025 jämfört med 2024. Bolaget har fortsatt arbetat med åtgärder för att reducera utsläpp av zink från fordonstvättanläggningarna, bl.a. genom uppdatering av drift- och underhållsrutiner. Axess Logistics Sweden AB's mål för utsläpp av zink är 29,5 mg zink/fordon. Riktvärdet för utsläpp av zink från fordonstvättanläggningar brukar vara 50 mg/fordon.

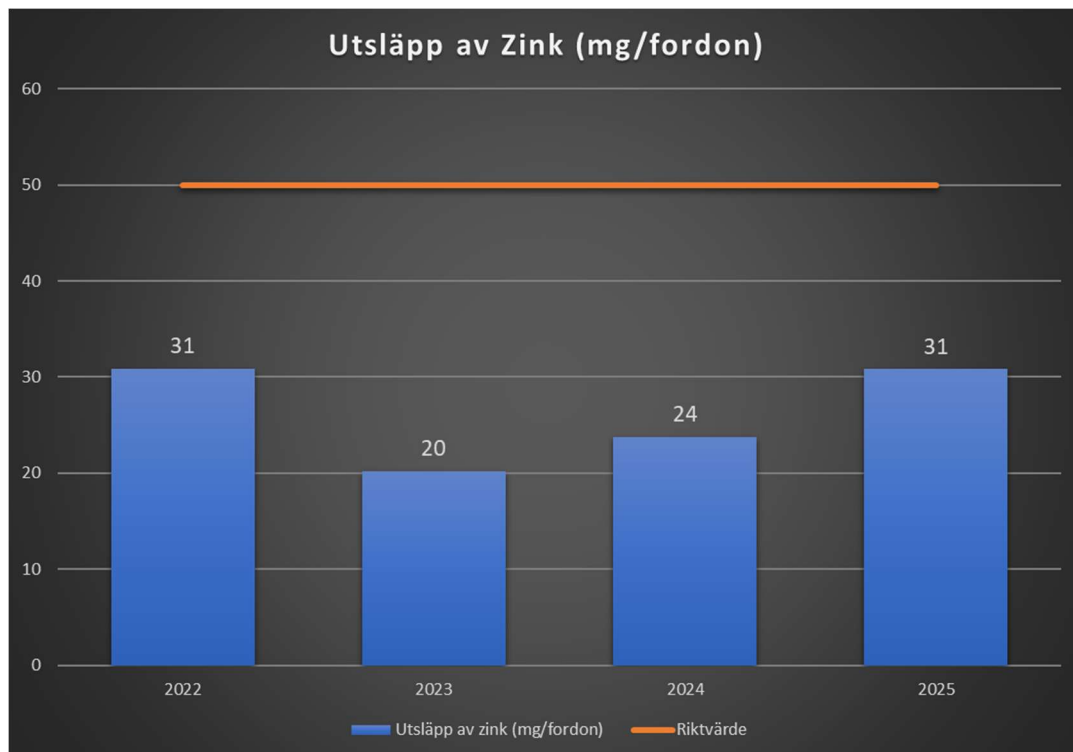


Diagram 7: Utsläpp av zink till spillvattennätet från fordonstvättanläggningarna.